

Název vzdělávacího programu

Základní informace o velké novele zákoníku práce v roce 2012, zásadní změny zákona o zaměstnanosti

Cíle vzdělávacího programu

Kurz vztahující se k velké novele zákoníku práce a zákonu o zaměstnanosti je zaměřen na zásadní změny, jejichž znalosti využije každá fyzická i právnická osoba ve svém pracovněprávním poměru, ač už tedy jako zaměstnanec či zaměstnavatel. Jednotlivé moduly budou spolu s praktickými případy demonstrovány tak, aby byla jasně a přesně komparována stará a nová právní úprava a posluchač tak získal užitečný přehled nad všemi podstatnými modifikacemi.

Členění vzdělávacího programu na vzdělávací předměty a jejich charakteristika

1) Změny zákoníku práce

- Úvodní charakteristika a vztah ke staré úpravě a k občanskému zákoníku
- Základní zásady
- Přehled změn práva a povinností zaměstnance a zaměstnavatele
- Dohody o provedení práce
- Smlouvy na dobu určitou
- Delší zkušební doba
- Odstupné, výpověď a výpovědní důvody, výpovědní doba a možné soudní spory
- Příplatky ke mzdě v kolektivní smlouvě a doplatek mzdy při převedení na jinou práci
- Konkurenční doložka
- Nemocenská, její zneužití a neposkytnutí součinnosti
- Pracovní doba a přestávky v práci
- Práce přesčas a příplatky za ní
- Noční a víkendová práce
- Nepravidelná pracovní doba
- Čerpání dovolené a její pravidla
- Péče o zaměstnance

2) Novela zákona o zaměstnanosti

- Zprostředkování zaměstnání
- Individuální plány
- Agentury práce
- Podpora v nezaměstnanosti
- Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Zelené karty
- Postih nelegální práce
-

3) Základní změny zákona o pomoci v hmotné nouzi

- Výše příspěvku na živobytí a jeho smysl
- Způsob výplaty dávky

Vzdělávací plán

- 1) Změny zákoníku práce – 220 min
- 2) Novela zákona o zaměstnanosti - 90 min
- 3) Základní změny zákona o pomoci v hmotné nouzi – 20min

Celková doba vzdělávání: 330 min